



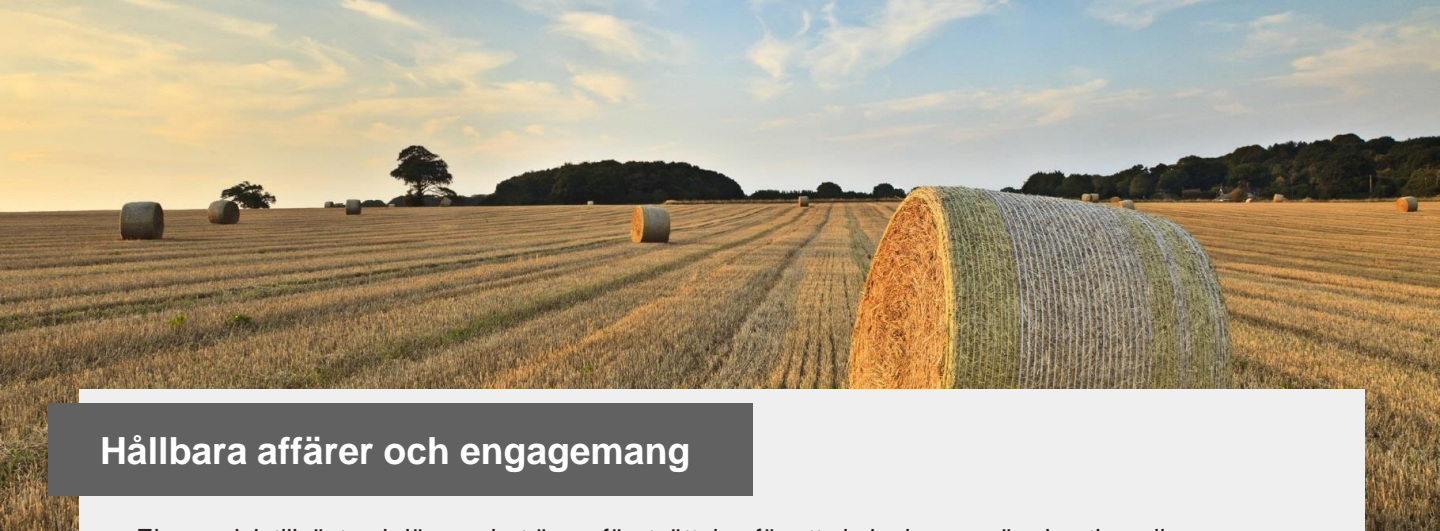
COMPASS GROUP AB HÅLLBARHETSPOLICY

Hållbarhetspolicyn definierar våra ställningstaganden inom det vida begreppet hållbarhet samt integrerar arbetsmiljö-, livsmedelssäkerhets- och kvalitetsaspekter.

- Vi ska arbeta kontinuerligt för att vara den mest hållbara leverantören av måltider och tjänster i vår bransch och driva verksamheten utifrån höga etiska och kvalitetsmässiga krav.
- Med gällande lagstiftning och branschpraxis som minimikrav, ska vi leverera det vi lovat på ett resurseffektivt och säkert sätt utan risk för skador på människor eller miljön.
- Vi ska arbeta enligt vårt affärsledningssystem med verksamhetsanpassade processer som genomsyras av ett riskbaserat tänkande och tydligt målarbete.
- Med fokus på resultat och effektivitet ska våra utbildade och engagerade medarbetare arbeta tillsammans, och med kunder och leverantörer, mot ständiga förbättringar och för en utveckling som är långsiktigt säker och generationsöverbryggande.



Robbie Robertson
COO Compass Group Sweden AB



Hållbara affärer och engagemang

Ekonomisk tillväxt och lönsamhet är en förutsättning för att vi ska kunna göra kontinuerliga, hållbara investeringar. Genom detta och leverans av service i världsklass säkras vi långsiktiga kundrelationer som samtidigt bidrar till förbättrade etiska villkor och ökad miljöhänsyn.

Genom vår globala Uppförandekod och policy för inköp och leverantörskedja åtar vi oss att göra hållbara affärer på ett professionellt och etiskt sätt. Vi ska ställa krav på våra leverantörer och prioritera säkra och hållbara alternativ av hög kvalitet. Våra leverantörer och dess leverantörer ska följa relevant lagstiftning, standarder, uppförandekod samt bidra till förverkligandet av denna policy.

Som del i ett globalt företag har vi ett stort socialt ansvar och vi vill bidra positivt till samhället. Vi ska engagera oss i sociala frågor till exempel genom att främja etisk handel, motverka handel med konfliktmineraler, samt stödja utvalda ideella organisationer som främjar sociala, humanitära och miljömässiga insatser. Vi ska även verka för att bygga goda relationer i de regioner där vi bedriver verksamhet.

Hållbara tjänster

Vi ska erbjuda hållbara tjänster bland annat genom att minimera avfall, effektivisera transporter, reducera energi-, vatten- och kemikalieanvändningen samt prioritera förnybara bränslen och energislag.



Hållbara och säkra måltider

Som en global leverantör av måltidslösningar har vi ett stort inflytande över vad våra gäster och medarbetare väljer att äta och dricka. Vi ska därför erbjuda hållbara, hälsosamma och näringsriktiga alternativ.

Vår personal ska utbildas och med hjälp av ett HACCP-baserat arbetssätt garantera att maten är säker, redlig, spårbar och tillagad med utvalda råvaror och ingredienser av god kvalitet.



Hållbar arbetsmiljö

Genom löpande kompetensutveckling och individuell lönesättning ska vi rekrytera, utveckla och behålla kompetenta och engagerade medarbetare.

Med en nollvision för skador, trafikolyckor och arbetsrelaterade sjukdomar som grund ska vi arbeta systematiskt för att skapa en fysisk, psykisk och socialt sund och utvecklande arbetsplats där medarbetarna trivs och där risker för skador och ohälsa förebyggs.

Vi möjliggör för våra ledare att tillsammans med medarbetare och fackliga representanter skapa ett säkert ledarskap och ett säkert arbetssätt. Vi uppmuntrar alla medarbetare att samarbeta för en säker arbetsplats. Våra medarbetare har ett ansvar för att skydda såväl varandra som våra gäster och kunder på arbetsplatsen. Samtliga medarbetare är skyldiga att använda den skyddsutrustning som föreskrivs. Alla incidenter ska rapporteras, utredas och åtgärdas vid behov.

En alkohol- och drogfri arbetsmiljö är viktig för allas hälsa, trivsel och säkerhet och vi ska arbeta förebyggande för att tidigt fånga upp signaler och erbjuda rehabilitering.

Vi har nolltolerans mot kränkningar och diskriminering. Våra arbetsplatser ska avspegla mångfalden i vårt globala samhälle samt erbjuda samma möjligheter oavsett kön, könsidentitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Vi ska vidare uppmuntra våra medarbetare till fysisk aktivitet och en hälsosam livsstil.

Vi ser möjligheter och att vårt systematiska arbetsmiljöarbete ska resultera i minskad sjukfrånvaro och personalomsättning samt ökad produktivitet och trivsel på arbetet.

